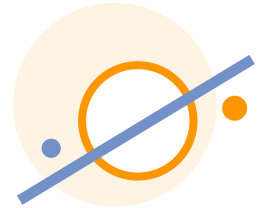


Faire du travail un levier de santé, de coopération et de qualité

Motilus accompagne les structures dans leurs enjeux d'organisation, leurs transformations et les situations de tension - en partant du travail réel pour agir en développement de la Santé et du pouvoir d'agir individuel et collectif.



Une approche faite pour les collectifs

Associations - SCOP/SCIC & toutes les structures souhaitant travailler la coopération au service de la qualité du travail.

INTERVENTION & FORMATION

DIAGNOSTIC PARTAGÉ

ATELIER

• • • Quand nous faire intervenir ?

01

EN PREVENTION

Pour structurer le **dialogue professionnel**, consolider les **coopérations**, soutenir la **qualité du travail** et prévenir les **risques psychosociaux**.

02

LORS D'UN CHANGEMENT

Réorganisation, nouvel outil, évolution des pratiques managériales, mutualisation ou fusion : **anticiper les effets concrets sur le travail**.

03

QUAND LES SIGNAUX SONT LA

Absentéisme, turnover, surcharge, conflits, désengagement, perte de qualité, difficultés de coopération ou situation de crise.

Un besoin, une situation à démêler ?

Nous construisons l'intervention avec vous, au cas par cas - pas de solution "clé en main".

ECHANGER AVEC MOTILUS



Comprendre le travail réel. Transformer avec celles et ceux qui le font.

Notre posture : un regard extérieur, scientifique et des pratiques participatives, pour rendre visibles les tensions et les ressources de l'organisation - pour construire des espaces durables de régulations, élaborations de transformation des activités et de l'organisation.

CE QUE NOUS POUVONS TRAVAILLER AVEC VOUS

1

Diagnostic

Organisation du travail, coopérations, régulations, tensions, ressources et risques.

2

Accompagner une transformation

Analyser ses impacts concrets sur l'activité, les collectifs, les métiers et les équilibres.

3

Faire vivre le dialogue professionnel

Créer des espaces où l'on peut discuter du travail, de ses critères de qualité et de ses arbitrages.

4

Former et rendre autonome

Transmettre des repères et des méthodes pour que les pratiques puissent durer après notre départ.

NOS MÉTHODES DE RÉFÉRENCE

S

Sociologie du travail & des organisations

Comprendre les normes, rôles, cultures, rapports sociaux, coordinations et contextes qui structurent l'activité.

C

Clinique de l'activité

Partir de l'activité concrète et du débat sur le travail bien fait pour développer le pouvoir d'agir individuel et collectif.

• • • UNE INTERVENTION, EN 5 TEMPS

01

Cadrage

02

Enquête de terrain

03

Diagnostic partagé

04

Co-construction

05

Mise en œuvre & appropriation

EN PRATIQUE

Entretiens - observations / immersions - questionnaires - analyse documentaire - ateliers - formation- action- facilitation

NOS PRINCIPES

Participation - confidentialité & anonymisation - sur-mesure - appropriation.